

Studerandeorganisationen Växjö kommun

Emelie Lindén, distriktssköterska och **Julia Sandström**, distriktssköterska
Stöd och Utveckling, Omsorgsförvaltningen Växjö Kommun

Abstract

Växjö kommun har nyligen infört en struktur med huvudhandledare i sjuksköterskeorganisationen. Vårt uppdrag som huvudhandledare innebär att vara bryggan mellan Linnéuniversitetet och Växjö kommun, stötta bashandledare och studenter, skapa struktur och likvärdig verksamhetsförlagda utbildning (VFU) för att skapa goda förutsättningar för sjuksköterskestudenters lärande. Vårt arbete leder till ett gott samarbete mellan lärosätet och Växjö kommun. Vårt stora arbetsområde just nu är att breddinföra konceptet Utvecklande och Lärande VårdEnhet (ULVE) på alla enheter för att studenterna ska få en strukturerad och lärorik VFU.

Strukturen för studentorganisationen baseras på 2 huvudhandledare, 150 sjuksköterskor och av dessa är 30 bashandledare ute på varje enhet. Som huvudhandledare har vi utvecklat strukturer så som årliga bashandledarträffar, välkomstbrev och introduktionsdagar för studenter. De årliga bashandledarträffarna gör att handledarna får möjlighet att träffas och byta erfarenheter. Det leder till en starkare och mer sammanhållen handledarorganisation samt ökad kompetens och stolthet bland bashandledarna.

På introduktionsdagarna presenterar vi kommunens arbete, vad som är specifikt för hemsjukvården i Växjö kommun, så som journalsystem och patientfall. Introduktionen skapar en tydlighet och en trygghet i vad som förväntas av studenterna under deras 5 veckor i vår organisation. Vi erbjuder också temaeftermiddagar med inriktning på palliativ vård och sårvård. Syftet är att ge studenterna en tydlig och praktisk inblick i hur arbetet inom dessa områden bedrivs i kommunen. Efter varje studentperiod får studenterna utvärdera sin VFU utifrån en enkät som vi utformat, som vi sedan använder i vårt fortsatta arbete med att utveckla studentorganisationen i Växjö Kommun.